



ISTITUTO COMPRESIVO "G. CALÒ"
V.le M. D' UNGHERIA, 86 74013 GINOSA – TA – tel. 099/8290470
Email: TAIC82600L@istruzione.it - www.scuolacalo.it

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE - "G. CALÒ" - GINOSA
Prot. 0001962 del 08/08/2019
06 (Uscita)

All'albo
Al comitato di valutazione
Alle RSU

Alle Organizzazioni sindacali provinciali

Ai Docenti

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visti** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- **Visto** il D. Lgs 150/2009;
- **Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";
- **Visti** i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) dell'I.C. Calò nella seduta dell'11/06/2019 e pubblicati sul sito web dell'Istituto;
- **Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- **Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:
 - qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
 - risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della

collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

- **Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- **Visto** il Piano di Miglioramento;
- **Vista** l'informazione ai sindacati e alle RSU, anno sc. 2018/19, del 26 settembre 2018

- **Vista** la nota prot., Nota prot. n. 21185 del 24/10/2018 con la quale la Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Calò della risorsa finalizzata di 10685,85 lordo dipendente

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

- **Visto** D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 9712016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*".
- **Considerato** che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:
 - far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
 - incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
 - valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;

Valutati i prodotti didattici, i percorsi formativi e la qualità del supporto organizzativo offerto, limitatamente all'a.s. 2017/18

DECRETA

- l'assegnazione del bonus premiale a 34 docenti in servizio a tempo indeterminato e determinato presso l'I.C. Calò di Ginosa, anno scolastico 2018/19
- La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari a € 10685,85 è stata effettuata in maniera differenziata. Nello specifico:
 - E' stato assegnato un punteggio per ogni macro/sottocriterio delle attività rilevate, così come stabilito dal Comitato e riportato nelle schede illustrative;
 - Si sono sommati i punteggi ottenuti da tutti i docenti;
 - Si è diviso l'intero importo (lordo dipendente) del bonus assegnato all'I.C. per il totale dei punteggi, ottenendo il valore di una quota;
 - Il valore ottenuto è stato moltiplicato per i punti totalizzati da ciascun candidato.

10685,85 (Somma netta lordo dipendente) : 361 (punteggio totale ottenuto) = euro 23,18 (valore singola quota)

Punteggio minimo assegnato 07 punti importo Euro 162,26

Punteggio massimo assegnato 20 punti importo Euro 463,59

Sul totale dei docenti in servizio, la percentuale risulta essere del 29,31%

A ciascun docente sarà notificato un decreto individuale in cui saranno riportate le motivazioni dell'assegnazione.

Ginosa ,08 /08/2019

Il Dirigente Scolastico

F.toProf.ssa Marianna Galli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs 12/02/1993 n 39 Nota: ai sensi dell'art.6 co.2.1.412/91 non seguirà trasmissione dell'originale con firma autografa

