



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. CALÒ"
V.leM. UNGHERIA, 86 - 74013 GINOSA (TA)
tel.+390998245663- E-mail: TAIC82600L@istruzione.it – PEC: TAIC82600L@pec.istruzione.it
Sito web: www.scuolacalo.edu.it - C.F. 90122060735

Circ. N. 139

A TUTTI I DOCENTI

p.c. al DSGA

Oggetto: candidatura per attribuzione del “bonus” premiale (Legge 107/2015, art. 1, commi 127-129) / a.s. 2019/20

Il “bonus” premiale - attribuito dal dirigente con “motivata valutazione” (Legge 107/2015, art. 1, comma 128), ha come obiettivo il riconoscimento e la valorizzazione delle prestazioni professionali dei docenti: **prestazioni che risultino non episodiche e si collochino oltre la diligenza tecnica di cui all’art. 2104 del Codice Civile e a cui devono ottemperare tutti i lavoratori.**

I docenti possono presentare nell’Ufficio di Segreteria al protocollo **entro le le ore 12.00 del giorno 25 giugno p.v.**, il modulo per l’attribuzione del “bonus” premiale disponibile nell’apposita sezione del sito istituzionale, con allegata tutta la documentazione idonea a sostegno della richiesta e ben riferita ai criteri deliberati dal Comitato di Valutazione.

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

Come da contrattazione di Istituto

1. Le risorse finanziarie assegnate all’Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l’a.s. 2019/20 corrispondono a **€ 11.824,54**;
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono normati ai sensi dell’art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Modalità di calcolo:

- ✓ Si sommano i punteggi ottenuti di tutti i docenti;

- ✓ Si divide l'intero importo del bonus assegnato all'I.C. per il totale dei punteggi.
- ✓ Il risultato è moltiplicato per i punti totalizzati da ciascun candidato.
- ✓ Il compenso più basso non potrà essere inferiore a € 150,00, quello più alto non potrà essere superiore a € 1.000,00.

Possono accedere alla premialità tutti i docenti titolari nell'Istituto o in assegnazione provvisoria, a tempo Indeterminato e Determinato nella misura massima del 30% calcolato sull'organico.

È facoltà del Dirigente assegnare il bonus anche in assenza di candidature e sulla base di evidenze empiriche.

Sono esclusi:

- ✓ Docenti che hanno ricevuto nell'anno in corso contestazioni di addebito disciplinare con irrogazione di sanzione.

Ginosa, 10 giugno 2020

Il Dirigente Scolastico
F.to Prof.ssa Marianna Galli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3 co.2 del D.Lgs 12/02/1993
n 39 Nota: ai sensi dell'art.6 co.2.1.412/91
non seguirà trasmissione dell'originale con
firma autografa