



Cambridge English

Exam Preparation Centre



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. CALÒ"

V.le M. UNGHERIA, 86 - 74013 GINOSA (TA)

tel. +390998245663 - E-mail: TAIC82600L@istruzione.it - PEC: TAIC82600L@pec.istruzione.it

Sito web: www.scuolacalo.edu.it - C.F. 90122060735

All'albo
Al comitato di valutazione
Alle RSU

Alle Organizzazioni sindacali provinciali

Ai Docenti

VALORIZZAZIONE DEL MERITO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visti** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;
- **Visto** il D. Lgs 150/2009;

- **Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";

- **Visti** i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) dell'I.C. Calò nella seduta dell'11/06/2019 e pubblicati sul sito web dell'Istituto;

- **Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

- **Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della

collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

- **Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
 - **Visto** il Piano di Miglioramento;
 - **Vista** l'informazione ai sindacati e alle RSU, anno sc. 2019/20, del 9 ottobre 2019;
 - **Visto** il piano di riparto presente nel SIRGS del Sidi che riporta nel piano gestionale 13 l'importo di euro 11.824,57;
 - **Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;
 - **Visto** D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 9712016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*".
 - **Considerato** che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:
 - far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
 - incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
 - valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;
- Valutati i prodotti didattici, i percorsi formativi e la qualità del supporto organizzativo offerto, limitatamente all'a.s. 2019/20

DECRETA

- l'assegnazione del bonus premiale a 36 docenti in servizio a tempo indeterminato e determinato presso l'I.C. Calò di Ginosa, anno scolastico 2019/20;
- La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari a € 11824,57 è stata effettuata in maniera differenziata.

Nello specifico:

- È stato assegnato un punteggio per ogni macro/sottocriterio delle attività rilevate, così come stabilito dal Comitato e riportato nelle schede illustrative;
- Si sono sommati i punteggi ottenuti da tutti i docenti;
- Si è diviso l'intero importo (lordo dipendente) del bonus assegnato all'I.C. per il totale dei punteggi, ottenendo il valore di una quota;
- Il valore ottenuto è stato moltiplicato per i punti totalizzati da ciascun candidato.

(Somma netta lordo dipendente) 11824,57: 490(punteggio totale ottenuto) = euro (valore singola quota) 24,13

Punteggio minimo assegnato
Punteggio massimo assegnato

04 punti importo
30 punti importo

Euro 96,13
Euro 721,01

Sul totale dei docenti in servizio, la percentuale risulta essere del 30%.

A ciascun docente sarà notificato un decreto individuale in cui saranno riportate le motivazioni dell'assegnazione.

Il Dirigente Scolastico
F.to Prof.ssa Marianna
Galli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3
co.2 del D.Lgs 12/02/1993 n 39 Nota: ai sensi dell'art.6
co.2.1.412/91 non seguirà trasmissione dell'originale con firma
autografa