



We prepare for  
**Cambridge**  
English Qualifications



*Ministero dell'istruzione e del merito*



ISTITUTO COMPrensIVO "G. CALÒ"  
V.le M. D'UNGHERIA N. 86 -74013 GINOSA (TA)  
tel. +390998245663- E-mail: [TAIC82600L@istruzione.it](mailto:TAIC82600L@istruzione.it) –  
PEC: [TAIC82600L@pec.istruzione.it](mailto:TAIC82600L@pec.istruzione.it) Sito web: [www.scuolacalo.edu.it](http://www.scuolacalo.edu.it)  
C.F. 90122060735

**A TUTTO IL PERSONALE DOCENTE E ATA dell'I.C. Calò**

ISTITUTO COMPrensIVO STATALE - "G. CALÒ"-GINOSA  
Prot. 0004002 del 01/09/2023  
VII (Uscita)

**Al sito web  
Amministrazione  
trasparente**

## **OGGETTO: NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI PUBBLICI DIPENDENTI**

Si comunica che dal **14 luglio 2023** è entrato in vigore il nuovo Codice di comportamento pubblicato in G.U. n. 150 del 29/06/2023 DPR n. 81 del 13/06/2023 che recepisce le modifiche, approvate lo scorso giugno in Consiglio dei ministri, al D.P.R. 62/2013, sul solco degli obiettivi fissati nel PNRR sulla Pubblica amministrazione.

Le modifiche danno attuazione dell'articolo 4 del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con legge 29 giugno 2022, n. 79, di attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). Il nuovo regolamento, che aggiorna il precedente D.P.R. 62/2013, sottolinea i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti pubblici devono osservare sia in servizio sia fuori servizio. Inoltre, I dipendenti pubblici dovranno ora adeguarsi alle nuove regole basate sulle recenti modifiche tecnologiche e sulla crescente consapevolezza della sostenibilità ambientale.

Si invita dunque tutto il personale (Docente e ATA) in servizio ad un'attenta lettura del nuovo codice come da prospetto allegato. Si ricorda che la violazione degli obblighi previsti dal Codice è fonte di responsabilità disciplinare come esplicitamente affermato dall'art. 16 del Codice stesso.

Si allegano:

- Prospetto comparativo tra i codici di comportamento con gli articoli invariati e modificati
- CCNL2016/18 art 29 Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo
- CCNL 2016/18 Artt. 10- 17 Responsabilità disciplinare per il personale ATA

La Dirigente Scolastica  
Marianna GALLI  
( documento firmato digitalmente )