



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. CALÒ"  
V.le M. UNGHERIA, 86 74013 GINOSA – TA – tel. 099/8290470  
Email: [TAIC82600L@istruzione.it](mailto:TAIC82600L@istruzione.it) - [www.scuolacalo.gov.it](http://www.scuolacalo.gov.it)

Prot. n. 2351/07-06

Ginosa, 13 settembre 2017

Ai Docenti  
Al comitato di valutazione  
Alle RSU  
Alle Organizzazioni sindacali provinciali

## VALORIZZAZIONE DEL MERITO

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visti** gli artt. 2-5-21 del D.Lgs 165/2001;

**Visto** il D. Lgs 150/2009;

**Visto** il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, commi 1 e 2, in cui si evidenzia che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";

**Visti** i criteri per la valorizzazione del merito individuati dal Comitato di valutazione (CDV) dell'I.C. Calò nella seduta del 26/04/2016 e pubblicati sul sito web dell'Istituto;

**Visti** i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale docente di ruolo, in coerenza con le aree descritte nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche; responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

**Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

**Visto** il Piano di Miglioramento;

**Vista** la nota MIUR prot. 1804 del 19/04/2016;

**Vista** la nota prot., Nota prot. n. 14433 del 07 luglio 2017 con la quale la Direzione Generale del MIUR, Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, ha disposto l'assegnazione all'Istituto Comprensivo Calò della risorsa finalizzata di euro 18.293,13 lordo dipendente (che equivale ad euro 24.274,98 lordo Stato);

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

**Visto** D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 9712016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*".

**Considerato** che gli atti prodotti muovono dalla stretta e intenzionale interconnessione tra i criteri medesimi e il Piano di Miglioramento dell'istituto, per motivazioni essenzialmente riconducibili all'opportunità di:

- far crescere la comunità professionale valorizzando la qualità del lavoro individuale in termini di innovazione, collaborazione, diffusione di buone pratiche;
- incentivare la partecipazione alle attività innovative di una "comunità di pratiche" che affronti concretamente le criticità individuate nel RAV, perseguendo priorità e traguardi mediante l'effettiva ed efficace declinazione in situazione del PdM, nonché dei progetti ad esso correlati e validati nel PTOF;
- valorizzare le caratteristiche di trasparenza, equità e oggettività dei criteri, collegandoli alle evidenze osservabili, documentabili e concretamente verificabili;

**Viste** le relazioni e documentazioni prodotte dai docenti e valutate evidenze personali;

## **DECRETA**

l'assegnazione del bonus premiale a 36 docenti in servizio a tempo indeterminato presso l'I.C. Calò di Ginosa, anno scolastico 2016/17. La ripartizione delle risorse finalizzate assegnate, pari a € 18.293,13, è stata effettuata in maniera differenziata.

Nello specifico:

- E' stato assegnato un punteggio per ogni macro/sottocriterio delle attività rilevate, così come stabilito dal Comitato e riportato nelle schede illustrative.
- Si sono sommati i punteggi ottenuti da tutti i docenti;
- Si è diviso l'intero importo pari a € 18.293,13 (lordo dipendente) per il totale dei punteggi, ottenendo il valore di una quota.
- Il valore ottenuto è stato moltiplicato per i punti totalizzati da ciascun candidato.

**Punteggio totale ottenuto 689**

**Valore singola quota € 26,55**

**Punteggio minimo individuale 10 punti importo € 265,50**

**Punteggio massimo individuale 36 punti importo € 955,80**

Sul totale dei docenti a tempo indeterminato, la percentuale risulta essere del 36% .

La distribuzione dei Docenti premiati rispetto ai tre ordini:

- Scuola dell'Infanzia: n. 3
- Scuola Primaria: n. 22
- Scuola Secondaria: n. 11

A ciascun docente sarà notificato un decreto individuale in cui saranno riportate le motivazioni dell'assegnazione.

**Il Dirigente scolastico**  
**F.to Prof.ssa Marianna GALLI**

Firme autografe sostituite a mezzo  
stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del  
Decreto Legislativo 39/93