



ISTITUTO COMPRENSIVO "G. CALÒ"
V.le M. D' UNGHERIA, 86 74013 GINOSA – TA – tel. 099/8290470
Email: TAIC82600L@istruzione.it - www.scuolacalo.it

Prot. 1047/B3

Ai Docenti dei tre ordini
Al DSGA

Relazione illustrativa sui criteri adottati dal Comitato di valutazione per l'assegnazione del bonus di cui al c. 128 della L. 107/2015

I criteri deliberati discendono dal dettato della legge n. 107/2015, laddove si stabilisce di valutare il lavoro dei docenti per la corresponsione di un bonus sulla base:

- 1. della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;***
- 2. dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;***
- 3. delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.***

Considerate l' assenza di criteri univoci validi per il territorio nazionale che il MIUR stesso provvederà ad elaborare, dopo un triennio di messa in atto della Legge 107, il comitato di valutazione, attraverso un ampio confronto, è partito dal testo della legge ed ha elaborato per ogni area complessivamente n 6 macrocriteri (2 per la 1 area , 2 per la seconda e 2 per la terza) e n 18 sottocriteri (5 per la prima area, 4 per la seconda e 9 per la terza area) alla luce dei quali assegnare il bonus.

Cornice normativa all'interno della quale si esercita la discrezionalità del dirigente

Sentenza Corte di Appello di Napoli (26 luglio 2013 n. 5163): i criteri definiti come *"parametri oggettivi di indirizzo su cui il dirigente basa le proprie scelte"*.

Riferimento ai poteri dirigenziali così come previsti nel D.Lgs 165/2001

Meritevole di riconoscimento premiale è sia il docente che dedica alla scuola tempo supplementare rispetto ai propri obblighi contrattuali, attraverso l'esplicazione di tutta una serie di compiti e mansioni di natura organizzativa che qualificano e potenziano l'offerta formativa dell'Istituto, sia il docente che, pur non svolgendo incarichi aggiuntivi, ha svolto azioni che vanno significativamente oltre il normale comportamento diligente del proprio ruolo..

Procedura per l'assegnazione

La candidatura per il bonus avviene su base volontaria, tramite la compilazione dell'apposito modulo scaricabile dal sito.

Sono esclusi :

- Docenti che hanno ricevuto nell'anno in corso contestazioni di addebito disciplinare con irrogazione di sanzione;
- Docenti che sono stati assenti per più del 15% dei giorni lavorativi (26 assenze)

Dalla graduatoria risultante dall'attribuzione dei punteggi, accede al bonus il 30 % dei docenti a Tempo Indeterminato dell'organico di diritto.

Si sommeranno i punteggi ottenuti di tutti i docenti;

Si dividerà l'intero importo del bonus assegnato all'I.C. per il totale dei punteggi.

Il risultato sarà moltiplicato per i punti totalizzati da ciascun candidato.

Ginosa, 13 maggio 2016

La Dirigente Scolastica
F.to Prof.ssa Marianna GALLI